



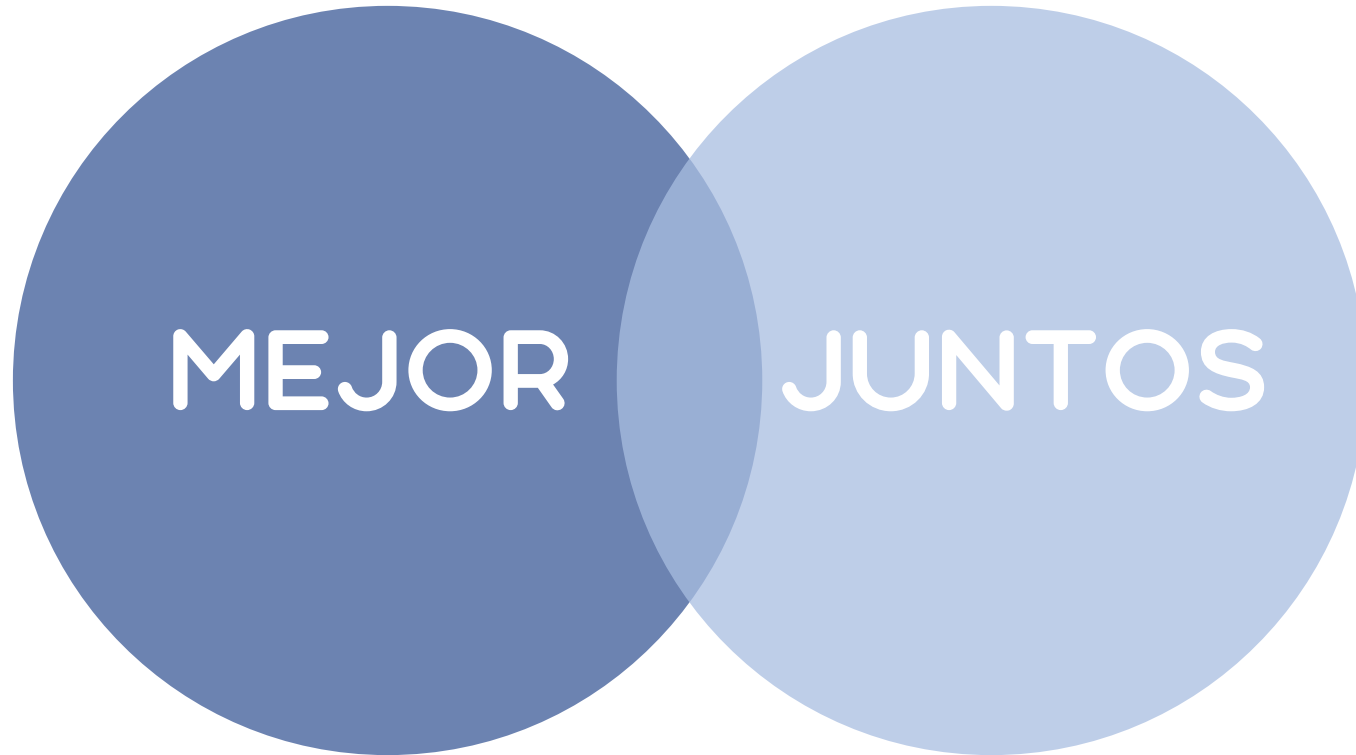
# MEJOR JUNTOS

EL PLAN DE SALUD DE LA ALIANZA

AÑO 2020



BENEFICIOS  
ALIANCISTAS



En vista de los desafíos de intentar comprender la industria actual del cuidado de la salud, ¡juntos estamos mejor! En vez de resolver por sí solo este asunto complejo, considere las ventajas de participar en el Plan de Salud de La Alianza:

## VENTAJAS

### VALORES BÍBLICOS

Puesto que somos un plan eclesiástico, podemos alinear los beneficios del plan con nuestro valor de la santidad de la vida. Esto significa que no cubrimos medicamentos y servicios para provocar abortos que otros planes por ley tienen que incluir.

### ATENCIÓN PARA LA FAMILIA ALIANCISTA

Los reclamos, pagados de las primas recibidas, se usan para atender a las necesidades de usted y los demás miembros de la familia aliancista, muchos de los cuales están pasando situaciones desafiantes de salud. Por tanto, podemos decir con el apóstol Pablo:

“ . . . la abundancia de ustedes suplirá lo que ellos necesitan, para que a su vez la abundancia de ellos supla lo que ustedes necesitan” (2 Cor. 8:14a).

### TARIFAS DE GRUPO

Por el tamaño de nuestro plan, podemos combinar en su tarifa de grupo cobertura para seguro médico, medicamentos recetados, cobertura dental y de visión, seguro de vida y cobertura para discapacidad de largo plazo. En ambos planes (el Standard y el Premium) una parte de la prima se le devuelve al participante por medio de su Cuenta de Ahorros de Salud (Health Savings Account—HSA).

### SERVICIO ADAPTADO A NUESTRA FAMILIA

Cuando usted necesita ayuda, tiene acceso a un equipo que entiende a la familia aliancista—¡porque somos parte de esta familia!

# EL PLAN DE SALUD DE LA ALIANZA

LAS PRIMAS PAGADAS MENSUALMENTE  
POR LOS ALIANCISTAS



LOS RECLAMOS PAGADOS  
A LOS ALIANCISTAS

## COMO FUNCIONA

El Plan de Salud de La Alianza es un plan eclesiástico auto-financiado de múltiples empleadores. Esto significa que las primas mensuales recibidas se usan para pagar reclamos médicos de nuestros participantes. Los dólares de estas primas se usan específicamente para la familia aliancista, incluyendo miembros con nuestros planes nacionales e internacionales.

Para que el plan pueda sostenerse económicamente a largo plazo, las primas recibidas tienen que superar a los reclamos pagados. Nos anima ver interés y participación que van en aumento por el Plan de Salud de La Alianza. Uno de los muchos factores positivos que provienen de trabajar con la gran familia aliancista es ver la bondad de Dios que se manifiesta en la vida de Su pueblo. ¡Le alabamos por su fidelidad y cuidado!

## ACERCA DEL PLAN

Beneficios Aliancistas ofrece un plan de salud de deducible alto (PSDA) con una Cuenta de Ahorros de Salud (HSA). Una vez que se haya satisfecho la deducción (que incluye pagos del participante para gastos médicos y de recetas), el seguro entra en vigor, en que el plan paga un porcentaje alto del reclamo y el empleado paga una parte más pequeña. El Plan de Salud de La Alianza también ofrece beneficios adicionales para mantener la salud, que son cubiertos al 100%. Estos beneficios para mantener la salud están enumerados en el **Programa de Prevención** y la **Lista de Medicamentos Preventivos**, que se encuentran en el sitio web de Beneficios Aliancistas. El Plan de Salud de La Alianza ofrece dos paquetes de planes:

**El Plan Aliancista Premium de Deducible Alto**—incluye cobertura médica, recetas médicas, cobertura dental y de visión, seguro de vida y de discapacidad de largo plazo, y la HSA con aportes del empleador.

**El Plan Aliancista Standard de Deducible Alto**—incluye cobertura médica, recetas médicas, seguro de vida, y la HSA con aportes del empleador.

## NO COMPARABLE CON NINGÚN OTRO PLAN

El Plan de Salud de La Alianza es uno de los planes más singulares del mercado. En contraste con programas que comparten los costos para personas en ministerio, el Plan de Salud de La Alianza cubre condiciones previas, sin ningún límite anual ni por vida. Aquí están algunos beneficios claves adicionales:

**Seguro de Vida, Discapacidad de Largo Plazo, Cobertura Dental y de Visión**—todos estos importantes beneficios disponibles en un solo lugar.

**Cobertura Médica y de Recetas Médicas.** En contraste con otros planes, el empleador aporta mensualmente al HSA de cada participante para ayudar con los costos del empleado. Aquí tiene un ejemplo de la manera en que funciona:

- Una familia tiene un deducible de \$4,000, que incluye gastos médicos y de recetas médicas.
- 50 por ciento del deducible, o \$2,000 de la prima, se devuelve a la HSA del empleado. Cualquier saldo al fin del año pasa al siguiente año.
- Una vez que se cubre el deducible, el plan paga 80 por ciento de los servicios incluidos.

**Servicios Preventivos y Medicamentos.** El plan cubre una lista de servicios preventivos y medicamentos al 100 por ciento, sin costo para el participante.

Vea nuestra Guía para 2020 para detalles de la cobertura, que se encuentran en el sitio de internet de Beneficios Aliancistas: [www.alliancebenefits.org](http://www.alliancebenefits.org).

## ¿POR QUÉ UNA CUENTA DE AHORROS DE SALUD (HSA)?

### AHORRE HASTA 30 POR CIENTO EN GASTOS DE SALUD

Las cuentas HSA tienen más ventajas para impuestos que la mayoría de cuentas. Uno no paga impuestos sobre el dinero que deposita, ni lo que retira, ni los intereses que gana en una cuenta HSA. Usted podría ahorrar hasta \$30 sobre cada \$100 que gasta para cobertura dental y de visión, médica y recetas médicas. ¡Sólo se requiere un aporte a su HSA!

### SUS AHORROS EN LA CUENTA HSA NUNCA VENCEN

El dinero de su HSA es suyo, para conservarlo de año en año—si no lo gasta. En contraste con una cuenta FSA (flexible savings account), los fondos de su HSA nunca vencen—aun si cambia de empleo, cambia de plan de salud, o se jubila.

### ES MÁS QUE UNA CUENTA DE AHORROS

Aunque usted no gasta mucho ahora para cuidados de la salud, su cuenta de ahorros HSA es una excelente herramienta para construir una red de seguridad para el futuro y para gastos imprevistos, además de los costos de su cuidado de la salud cuando se jubile.

#### LAS HSA PARA CUALQUIER ETAPA DE LA VIDA

**Hoy:** Gastos actuales para Cuidados de la Salud

**Mañana:** Construir una Red de Seguridad

**Jubilación:** Disfrutar sus Ahorros

# EL PLAN DE SALUD DE LA ALIANZA

## PROVEEDORES DE COBERTURA

**Médica:** Anthem Blue Cross Blue Shield

**Recetas Médicas:** Express Scripts

**Dental:** Delta Dental

**Seguro de Vida y Discapacidad de Largo Plazo:**  
The Standard Insurance Company

**Cuentas de Ahorros de Salud (HSA):** Lively

**Telemedicina:** First Stop Health

**Visión:** EyeMed

## COLABORANDO CON NOSOTROS

**HealthComp:** Este administrador contratado tramita nuestros reclamos médicos; se considera una extensión del Plan de Salud de La Alianza. Las personas que llaman a esta agencia siempre hablarán con un representante amigable, sin tener que navegar por un complicado menú.

**KnovaSolutions:** Este servicio de prevención clínica está disponible para ayudar a manejar situaciones complejas de cuidado de la salud, ayudando a los clientes a entender mejor las posibilidades para cuidados médicos, tratamientos, y medicamentos. KnovaSolutions ofrece un equipo de enfermeras muy experimentadas y está disponible sin costo adicional.

Vea nuestra Guía para 2020 para detalles de la cobertura, que se encuentran en el sitio de internet de Beneficios Aliancistas: [www.alliancebenefits.org](http://www.alliancebenefits.org)



# EL PLAN DE SALUD DE LA ALIANZA

## PLAN SUPERIOR DE DEDUCIBLE ALTO (HDHP)

	EMPLEADO SOLO	EMPLEADO + HIJOS	EMPLEADO + CÓNYUGE	FAMILIA
COBERTURA MÉDICA Y RECETAS	\$639	\$963	\$1,303	\$1,766
CONTRIBUCIÓN DEL EMPLEADOR AL HSA	\$84	\$167	\$167	\$167
DENTAL	\$45	\$71	\$83	\$124
VISIÓN	\$7	\$10	\$13	\$18
SEGURO DE VIDA BÁSICO (\$30,000)	\$16	\$16	\$16	\$16
DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO	\$10	\$10	\$10	\$10
<b>TOTAL MENSUAL</b>	<b>\$801</b>	<b>\$1,237</b>	<b>\$1,592</b>	<b>\$2,101</b>

## PLAN PREMIUM DE DEDUCIBLE ALTO (HDHP) *(Continuado)*

### PREMIOS POR LEALTAD

Por participación sin interrupción del empleador en el plan, las primas mensuales descontadas por empleado en 2020

<b>PARTICIPACIÓN DEL EMPLEADOR</b>	<b>EMPLEADO SOLO</b>	<b>EMPLEADO + HIJOS</b>	<b>EMPLEADO + CÓNYUGE</b>	<b>FAMILIA</b>
<b>Desde 2019</b>	\$795	\$1,227	\$1,579	\$2,083
<b>Desde 2018</b>	\$788	\$1,218	\$1,566	\$2,066
<b>Desde 2017 (o antes)</b>	\$782	\$1,208	\$1,553	\$2,048

Estamos entusiasmados para continuar el programa de reembolsos por lealtad. Se dará estos premios a los empleadores que han mantenido su participación en el Plan de Salud de La Alianza por uno, dos, o tres o más años.

Estos premios están en vigor para el año 2020 y se aplican al Plan Premium de Deducible Alto. Estas cantidades serán revisadas y aprobadas anualmente por la Junta de Beneficios.

\*Todo empleador que mantiene su participación en 2019 será elegible para las primas descontadas alistadas para 2019.

# EL PLAN DE SALUD DE LA ALIANZA

## PLAN STANDARD DE DEDUCIBLE ALTO (HDHP)

	EMPLEADO SOLO	EMPLEADO + HIJOS	EMPLEADO + CÓNYUGE	FAMILIA
COBERTURA MÉDICA Y RECETAS	\$639	\$963	\$1,303	\$1,766
CONTRIBUCIÓN DEL EMPLEADOR AL HSA	\$84	\$167	\$167	\$167
SEGURO DE VIDA BÁSICO (\$30,000)	\$16	\$16	\$16	\$16
<b>TOTAL MENSUAL</b>	<b>\$739</b>	<b>\$1,146</b>	<b>\$1,486</b>	<b>\$1,949</b>

## PLAN STANDARD DE DEDUCIBLE ALTO (HDHP) *(Continuado)*

### PREMIOS POR LEALTAD

Por participación sin interrupción del empleador en el plan, las primas mensuales descontadas por empleado en 2020:

<b>PARTICIPACIÓN DEL EMPLEADOR</b>	<b>EMPLEADO SOLO</b>	<b>EMPLEADO + HIJOS</b>	<b>EMPLEADO + CÓNYUGE</b>	<b>FAMILIA</b>
<b>Desde 2019</b>	\$733	\$1,136	\$1,473	\$1,931
<b>Desde 2018</b>	\$726	\$1,127	\$1,460	\$1,914
<b>Desde 2017 (o antes)</b>	\$720	\$1,117	\$1,447	\$1,896

Nos entusiasma continuar el programa de Reembolsos por Lealtad. Se dará estos premios a los empleadores que han mantenido su participación en el Plan de Salud de La Alianza por uno, dos, o tres o más años.

Estos premios están en vigor para el año 2020 y se aplican al Plan Standard de Deducible Alto. Estas cantidades serán revisadas y aprobadas anualmente por la Junta de Beneficios.

\*Todo empleador que mantiene su participación en 2019 será elegible para las primas descontadas alistadas para 2019.



Para mayores informes sobre detalles de la cobertura o cómo inscribirse en el Plan de Salud de La Alianza, visite [www.alliancebenefits.org](http://www.alliancebenefits.org).

¿PREGUNTAS? Contactar a Beneficios Aliancistas al (800) 700-2651 o a [benefits@cmalliance.org](mailto:benefits@cmalliance.org).



¡ESPERAMOS PODER SERVIRLE!



BENEFICIOS  
ALIANCISTAS